

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

privind unele măsuri de protecție socială a personalului disponibilizat din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva prin concedieri colective ca urmare a restituirii pădurilor către foștii proprietari

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art.1. - (1) Salariații disponibilizați prin concediere colectivă din cadrul Regiei Naționale a Pădurilor -- Romsilva, beneficiază de măsurile de protecție socială prevăzute în prezenta lege, în baza unui program de restructurare aprobat de autoritatea competentă, respectiv Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, în etape, până la data de 31 decembrie 2006.

(2) Data efectivă a concedierii este data retrocedării terenurilor forestiere sau, după caz, data formării structurilor proprii de administrare, sau a încheierii contractelor de administrare și pază cu un ocol silvic, dar nu mai mult de 90 zile de la data punerii în posesie conform art. 35 din Legea nr. 1/2000 pentru reconstituirea dreptului de proprietate asupra terenurilor agricole și celor forestiere, solicitate potrivit prevederilor Legii fondului funciar nr. 18/1991 și ale Legii nr. 169/1997, cu modificările ulterioare.

(3) Numărul de salariați disponibilizați prin concediere colectivă, conform prezentei legi, este de 7048.

(4) Modificarea termenului prevăzut la alin. (1) și a numărului de salariați disponibilizați, prevăzut la alin. (3) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art.2. – (1) Persoanele disponibilizate prin concedieri colective de la Regia Națională a Pădurilor – Romsilva, prevăzute la art. 1, ca urmare a predării treptate a pădurilor către proprietari, beneficiază de următoarele drepturi:

a) la momentul disponibilizării, respectiv desfacerii contractului individual de muncă, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care se fac disponibilizările comunicat de Institutul Național de Statistică;

b) indemnizația de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare, precum și un venit lunar de completare. Venitul lunar de completare este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de disponibilizare, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mare decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care se fac disponibilizările comunicat de Institutul Național de Statistică și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare se acordă lunar de la data stabilirii indemnizației de șomaj, după cum urmează:

a) pe o perioadă de 12 luni, pentru personalul disponibilizat cu vechime în muncă de până la 12 ani;

b) pe o perioadă de 16 luni, pentru personalul disponibilizat cu vechime în muncă cuprinsă între 12 și 16 ani;

c) pe o perioadă de 20 luni, pentru personalul disponibilizat cu vechime în muncă cuprinsă între 16 și 20 de ani;

d) pe o perioadă de 24 luni, pentru personalul disponibilizat cu vechime în muncă de peste 20 de ani.

(3) Nu beneficiază de venit de completare persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj.

(4) Venitul lunar de completare acordat personalului disponibilizat după expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj și până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2) este egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de disponibilizare, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mare decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care se fac disponibilizările, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(5) Persoanele disponibilizate conform prevederilor alin. (1) beneficiază de plăți compensatorii sau de alte forme de compensații potrivit contractului colectiv de muncă, dacă Regia Națională a Pădurilor - Romsilva are posibilitatea să le acorde, în conformitate cu hotărârea consiliului de administrație.

(6) Plățile compensatorii prevăzute în contractul colectiv de muncă în vigoare la data disponibilizării colective, pot fi acordate lunar, indiferent de prevederile din contract, aceste plăți având același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

(7) În cazul în care persoanele disponibilizate potrivit prevederilor alin. (1) beneficiază de plăți compensatorii sau de alte forme de compensații potrivit contractului colectiv de muncă, conform prevederilor alin. (5), din bugetul asigurărilor pentru șomaj se acordă venituri de completare pentru un număr de luni egal cu diferența dintre perioada prevăzută la alin. (2) și numărul de luni pentru care s-au acordat plăți compensatorii.

(8) În lunile în care se acordă plățile compensatorii prevăzute la alin. (7), plata indemnizației de șomaj și a venitului de completare se suspendă și se reia în lunile în care aceste plăți compensatorii nu se acordă.

(9) Dacă în perioada de acordare a plăților compensatorii intervin situații de natura celor prevăzute la art. 44 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, dreptul la plata indemnizației pentru șomaj încetează potrivit legii.

Art.3. – Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) și (4) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art.4. - (1) Suma acordată la momentul disponibilizării precum și venitul lunar de completare prevăzute la art. 2 sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(2) Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

(3) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. b) se acordă și în perioadele în care beneficiarilor le-a fost suspendat sau le-a încetat dreptul la indemnizația de șomaj înainte de expirarea perioadei stabilite pentru acordarea acestei indemnizații.

(4) Persoanele beneficiare de venit lunar de completare și de plăți compensatorii, potrivit prevederilor prezentei legi, sunt asigurate în sistemul asigurărilor sociale de sănătate în perioada acordării acestor drepturi.

(5) Perioada acordării, potrivit prezentei legi, a venitului lunar de completare și a plăților compensatorii, constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii.

(6) Pe perioada acordării, potrivit prevederilor prezentei legi, a venitului lunar de completare și a plăților compensatorii, venitul asigurat utilizat la stabilirea drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, este egal cu salariul individual mediu net din ultimele 3 luni înainte de disponibilizare, stabilit pe baza elementelor din contractul individual de muncă dar nu mai mare decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-au făcut disponibilizările comunicat de Institutul Național de Statistică.

(7) Prevederile alin. (6) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit de completare sau de plăți compensatorii realizează și venituri care, conform dispozițiilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea drepturilor de asigurări sociale.

Art.5. – Persoanele disponibilizate potrivit art. 1 beneficiază de serviciile de preconcediere colectivă precum și de programele de măsuri active pentru combaterea șomajului ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art.6. - (1) Pot beneficia de prevederile prezentei legi numai persoanele disponibilizate care la data intrării în vigoare a acesteia au contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată încheiate până la data de 1 ianuarie 2005.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază o singură dată de venit de completare acordat în condițiile art. 2.

(3) Nu beneficiază de prevederile art. 2 persoanele prevăzute la alin. (1) care se reîncadrează în muncă în regii autonome de interes național, societăți naționale, companii naționale, societăți comerciale cu capital majoritar de stat și societăți comerciale la care acestea dețin pachetul majoritar de acțiuni, precum și în societăți comerciale și regii autonome subordonate autorităților administrației publice locale, de la data reîncadrării.

(4) Persoanele care se încadrează în muncă la alte persoane juridice decât cele prevăzute la alin. (3) sau se pensionează conform legii, în perioada prevăzută la art. 2 alin. (2), beneficiază, până la expirarea acestei perioade, de venitul de completare în cuantumul stabilit în condițiile art. 2 alin. (1).

Art.7. - (1) În cazul în care în termen de 9 luni de la data concedierii colective, la Regia Națională a Pădurilor – Romsilva apare necesitatea reangajării de personal ca urmare a solicitărilor proprietarilor de păduri de a încheia contracte de administrare a pădurilor sau de prestări servicii silvice, cu Regia Națională a Pădurilor - Romsilva, aceasta este obligată să reangajeze salariați din rândul persoanelor disponibilizate prin concediere colectivă în condițiile prevăzute în prezenta lege.

(2) Reangajarea persoanelor prevăzute la alin. (1) se va face fără concurs sau perioadă de probă dacă salariatul este reangajat la aceeași unitate teritorială a Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva de unde a fost disponibilizat.

Art.8. - (1) În cazul prevăzut la art. 7 alin. (1) Regia Națională a Pădurilor - Romsilva are obligația de a trimite o comunicare scrisă în acest sens persoanelor disponibilizate, în vederea reîncadrării în condițiile prevăzute la art. 7 alin. (2).

(2) Persoanele disponibilizate prevăzute la alin. (1) au la dispoziție maximum 10 zile lucrătoare de la data comunicării pentru a-și manifesta expres opțiunea cu privire la locul de muncă oferit.

(3) În cazul înregistrării unui număr mai mare de opțiuni pentru același loc de muncă oferit în condițiile prevăzute la alin. (1) va fi încadrată persoana care cumulează punctajul superior din cumulara punctelor corespunzătoare următoarelor criterii de selecție:

- a) unic întreținător de familie care are în îngrijire copii - 5 puncte;
- b) ambii soți fac parte din personalul disponibilizat - 5 puncte;
- c) activitate continuă în unitățile din sistemul de organizare al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva:
 - 1. peste 10 ani - 3 puncte;
 - 2. între 5 și 10 ani inclusiv - 2 puncte;
 - 3. sub 5 ani - 1 punct.

(4) În situația în care persoanele disponibilizate care au dreptul de a fi angajate potrivit alin. (1) nu își manifestă expres consimțământul în termenul prevăzut la alin. (2) sau refuză locul de muncă oferit, Regia Națională a Pădurilor – Romsilva poate face noi angajări pe locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.